

附表：

序号	部门	岗位	招聘人数	岗位描述	岗位其他要求	备注
1	计划财务部	利率定价管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 研究利率市场化改革方向及趋势，制定全行利率市场化改革方案、定价策略，拟订全行利率（含费率）定价和利率管理制度，组织实施利率定价管理。 制定定价管理制度和要求，组织研究、建立基础定价模型，推行全行产品定价和客户定价体系建设。 制定和发布各项业务指导利率，对设立新产品进行定价评估；统筹管理维护产品定价系统，协助维护定价模型的各项参数；适时监控市场上各项利率的变化情况，及时确认和发布定价水平；对全行定价政策的执行情况进行指导、监督和检查，并对执行情况进行统计分析和评价。 协助主管完成中国人民银行、中国银行保险监督管理委员会、中国银行业协会和国家价格管理部门对定价方面的调研、监控等工作。 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 经济学类、财政学类、统计学类、金融学类、经济与贸易类、工商管理类等相关专业； 具有3年及以上金融业相关工作经验，具有银行信贷工作经验优先； 持有中级会计师、高级会计师、注册会计师等职称或职业资格优先。 	
2		资产负债管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 按照本行资产负债管理制度和业务流程开展资产负债管理工作。 研究宏观经济和货币信贷政策，结合监管要求和全行经营目标，协助制定资产负债配置计划和经营计划，经批准后分解、下达各业务条线及经营单位。 对主要指标的完成情况进行监测、分析和提示，定期对资产负债运行情况进行综合分析，提出优化建议和管理措施，按季提交分析报告。 承担资产负债管理委员会办公室职责，协助安排召开会议、整理会议纪要，起草有关资产负债管理的各类文件、协调办理管委会职责范围内的日常事宜。 协助开展各类评级达标工作，下达工作任务分解计划及进度要求，协调评级工作有序开展，收集、整理、编写本年评级工作相关报告及材料。 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 经济学类、财政学类、统计学类、金融学类、经济与贸易类、工商管理类等相关专业； 具有3年及以上金融业相关工作经验； 持有高级经济师、高级会计师、注册会计师等职称或职业资格优先。 	
3		财务管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 研究财务等国家相关政策法规，为全行业务开展提供政策支持，防范财务风险；负责根据外部监管政策，拟订全行规范性的内部财务管理制度并组织实施。 组织财务预测，编制财务计划和预算，实施财务控制和分析。 组织费用预算的编制和分配，财务专项费用的项目管理及使用审批。 研究确定财务分析关键指标，制定财务分析体系及模块。 参与财务管理信息系统项目的业务需求编写、开发跟踪、培训及推广。 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 经济学类、财政学类、统计学类、金融学类、经济与贸易类、工商管理类等相关专业； 具有3年及以上财务会计相关岗位工作经验； 持有中级会计师、高级会计师、注册会计师等职称或职业资格优先。 	
4		财务核算岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 根据各项规章制度审查各类报销及支付申请的合规性、正确性，做好业务解释和沟通协调工作。 根据相关财务制度规定，开展财务核算、财务保障、固定资产核算等工作，划清费用的开支范围，记账及时、准确。 负责经办财务核算系统、财务报销系统，参与系统升级与提出开发需求。 参加本行财务核算规则的研究，提出优化建议。 配合有关机构依法实施的审计、评估和监督检查。 根据相关档案管理制度规定，负责报销单据整理、装订及保管。 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 经济学类、财政学类、统计学类、金融学类、经济与贸易类、工商管理类等相关专业； 具有3年及以上财务会计相关岗位工作经验； 持有中级会计师、高级会计师、注册会计师等职称或职业资格优先。 	

序号	部门	岗位	招聘人数	岗位描述	岗位其他要求	备注
5	公司金融部	客户经理岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据全行公司业务发展规划、年度营销指引、年度营销计划等，协助分支行制定营销计划并推进落地，协助其完成年度工作目标； 2. 开展负责区域的营销指导、方案制定、贷前大额风险调查、市场研究等各项工作，及时收集、反馈重要营销信息、竞争对手动向和产品服务需求等； 3. 开展总分支三级联动营销，指导分支行动态调整重点客户清单并加强营销； 4. 及时反馈负责区域分支行营销动态、落地情况、业务偏好、综合收益、资源匹配等情况； 5. 开展负责区域公司业务市场信息搜集和业务分析； 6. 客户经理各队伍的小组长，还需负责开展工作小组全面工作，制定工作计划、总结落实情况，组织营销经理开展负责区域的营销指导、方案制定、贷前大额风险调查、市场研究等各项工作，参与制定营销指引、工作思路、业务制度等重要文件； 7. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 专业不限，理工科专业背景且熟悉工业企业运营模式，具备产业研究经验者优先； 2. 具备信贷条线3年及以上工作经历，熟悉公司信贷全流程操作； 3. 具备独立牵头办理授信项目的经验和能力； 4. 具有会计及法律资格证书者优先； 5. 具备良好的职业道德和团队协作精神，无不良从业记录，能承受较大的工作压力，适应经常性出差。 	
6	财富管理部	产品经理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责宏观形势、金融市场、财富管理行业及产品的分析研究。 2. 负责与财富产品外部合作机构进行对接，对财富产品进行评估筛选并撰写产品准入报告。 3. 负责跟踪财富管理行业政策或监管法规，及时进行制度的制定和修订。 4. 负责财富管理相关业务系统的开发、升级和运营管理工作。 5. 负责财富产品的日常管理工作。 6. 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 经济学类、财政学类、统计学类、金融学类、经济与贸易类、工商管理类等相关专业； 2. 具备3年及以上金融相关行业经验； 3. 具备银行业专业人员初级及以上资格证书、基金从业资格证书；持有CFP、FRM、CPA或其他金融类职业资格证书者优先； 4. 熟悉经济、金融、财务、法律基本理论、政策知识，银行同业业务等相关专业知识； 5. 具有较强的责任感、业务拓展能力、风险管理能力、沟通协调能力。 	
7	零售信贷部	风险管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在总行风险管理部的政策框架下研究并拟定部门分管业务风险政策、规章制度、操作流程，完善业务的准入、授信额度、反欺诈、预警、催收策略等，并监督执行。 2. 对分支行业务的市场风险、信用风险和操作风险进行监测、分析和控制；对分管的信贷资产组合质量进行评估，并提出优化方案；负责分管业务新产品、新系统的风险评估；对分管业务条线相关岗位人员进行风险培训；对分管业务授权进行管理，组织开展内控合规检查、配合总行相关部门完成问责工作及案件防控管理。 3. 草拟部门合作协议，审核本部门及分支机构上报的合同，并出具审核意见和建议。 4. 负责部门内控合规管理，对本部门制度进行合规性检查，配合总行法律合规部进行零售信贷业务格式合同完善及内控合规等相关工作。 5. 协助相关部门对全行个人征信进行管理，包括但不限于制度、报文、系统管理、征信异议处理、日常管理维护等。 6. 实施部门分管业务的风险监测、识别、评估，风险预警，分类管理个人贷款资产风险，监控资产结构和质量。 7. 完成领导交办的其它事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 经济学类、财政学类、统计学类、数学类、金融学类、经济与贸易类、法学类、工商管理类等相关专业； 2. 具备3年银行普惠信贷业务相关工作经验； 3. 掌握授信及风险管理相关管理制度，了解银行业相关法律法规，熟悉财务会计知识，行业相关知识； 4. 有责任感，有全局观，具有较强的协调能力、抗压能力、判断能力及书面表达能力、口头表达能力。 	

序号	部门	岗位	招聘人数	岗位描述	岗位其他要求	备注
8		产品经理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据业务整体规划和产品竞争力分析，拟定零售信贷产品的年度研发计划。 2. 开展零售信贷业务的市场分析与创新需求分析，进行产品需求调研，提出产品研发建议。 3. 牵头完成零售信贷新产品的具体设计，包括产品功能、业务流程、业务制度等。 4. 配合零售信贷新产品的模型开发及IT需求工作、并配合产品上线前的测试和演练。 5. 制定零售信贷产品面世实施计划，组织完成产品发布前的准备工作，包括选定机构、组织培训、提供产品指导等。 6. 对零售信贷产品设计进行管理、完善和优化，进行产品日常管理，收集分支行对产品市场竞争力和适应性的反馈，编制和及时更新产品手册。 7. 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 经济学类、财政学类、统计学类、数学类、金融学类、经济与贸易类、法学类、工商管理类等相关专业； 2. 具备5年及以上银行信贷业务工作经验，或3年及以上零售贷款（含普惠贷款）信贷业务经验或零售贷款/小微贷款产品设计及推广经验； 3. 具备经济师等中级及以上职称职业资格者优先； 4. 熟悉零售贷款或普惠贷款产品流程，熟悉金融政策、产品制度、授信政策等行业相关知识； 5. 有责任感，有全局观，具有较强的计划能力、协调能力、判断能力、口头表达能力、书面表达能力等。 	
9	信用卡部	模型管理与数据分析岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责信用卡部风险模型的设计和开发工作，追踪模型运行的稳定情况，及时进行维护改造及调优。 2. 负责探索应用新技术、新算法推动信用卡风险管理体系的数字化转型，调整优化信用卡风控及客户经营策略，通过数据驱动降低风险敞口、提升客户用信和客户黏性。 3. 负责风险模型、市场模型性能和稳定性的验证、监控，快速发现和定位现行流程运行中的风险点，降低模型风险。 4. 负责设计、监控并实施风险监控体系，建立健全贷前\贷中\贷后风险监测的指标与报告体系，制作相关风险监控报告及报表。 5. 负责协助信用卡决策引擎策略开发和测试，管理外部三方数据应用策略；负责信用卡业务数据统计分析和报表规划、口径制定，搭建并持续完善业务指标及标签体系。 6. 负责落地实施信用卡存量客户运营、业务营销等模型及策略，建立和完善业务数据分析工作机制及流程。 7. 负责对新增或变更产品、功能、系统等相关数据字段进行梳理和评估。 8. 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 经济学类、财政学类、金融学类、数学类、统计学类、计算机类等相关专业及其他数理逻辑强、具备量化分析基础的理工类相关专业； 2. 具有3年及以上模型开发或数据分析相关工作经验，过往担任岗位包括但不限于：模型开发、算法工程师、数据挖掘工程师、策略分析、反欺诈分析、数据分析师、商业分析师等； 3. 熟悉评分卡建模与评分转换流程及机器学习算法原理，包括但不限于LR、聚类、树模型等，熟悉深度学习算法优先，能够独立开发评分卡，有具体落地项目者优先； 4. 熟练使用python、sql进行数据分析和模型开发； 5. 具有较强的责任心和团队合作精神，工作细致认真，有良好的语言表达能力和沟通协调能力，同等条件下有从事金融行业经验优先。 	
10	风险管理部	风险计量模型验证岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 拟定模型验证的中长期发展战略和年度工作计划。 2. 建立健全模型验证管理体系和制度，建立健全模型验证工作框架和方法论。 3. 开展新资本协议实施规划有关模型验证项目的实施。 4. 推动风险模型验证相关数据的标准化建设和数据积累，统筹全行模型验证文档管理。 5. 协助开展资本管理和全面风险管理相关的信息披露。 6. 组织开展第一支柱下主要风险模型有效性的验证，并向计量模型设计开发团队及政策拟定部门、模型应用部门反馈验证信息，提出改进建议，以确保体系或模型的有效性。 7. 开展模型验证相关的培训指导、监督检查和考核。 8. 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 经济学类、财政学类、金融学类、数学类、统计学类、计算机类等相关专业； 2. 具有3年及以上信贷、投行、风险管理、模型开发验证等从业经验，在银行或咨询机构从事过模型建设或验证经验、系统测试等经验者优先； 3. 熟悉国家金融行业相关法律、法规、政策和风险管理相关知识； 4. 掌握基础的写作技能和办公、建模软件使用技能，有较强的组织协调能力。 	

序号	部门	岗位	招聘人数	岗位描述	岗位其他要求	备注
11	金融市场部	债券交易岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 制定年度、季度的债券交易策略，对宏观经济、债券市场、资金市场进行分析并动态调整交易策略。 实施债券交易账户的投资交易业务。 对外销售我行作为发行人的债券等。 配合合规风控对持仓资产合规性进行监控，确保各项风控指标落实。 拓展客户资源以及维护客户关系。 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 经济学类、财政学类、统计学类、金融学类、经济与贸易类、法学类、工商管理类等相关专业； 3年及以上上银行、证券、基金公司等相关工作经验； 具备扎实的经济、金融专业知识，熟练操作办公软件； 具有良好的沟通表达能力、学习能力、适应能力和团队精神，踏实细心，具有较强的责任心。 	
12	授信评审部	授信审查岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 对部门受理的涉及授信业务申报资料的完整性、准确性、合法合规性进行审查，并出具审查报告。 根据国家法律法规及我行的有关制度、我行的信贷政策以及授信业务风险防范的有关要求，对权限内公司类授信业务进行审批。 参与制定本行年度公司类业务授信指引，拟定本行信贷评审工作相关管理办法、规章制度等。 配合参与开发、修改及完善我行授信产品管理办法、操作流程等。 根据法律法规、监管制度及我行制度，参与拟定并完善我行公司类授信业务审查标准，配合信贷监测管理部制定授信评审模型。 根据领导安排，参与客户调查、行业调研等工作，提高审批工作质量。 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 专业不限。 具有3年及以上客户经理、授信审查等信贷岗位工作经验； 熟悉信贷业务，具有较强的沟通能力、执行能力，学习能力、抗压能力，能够接受高强度工作。 	
13	稽核审计部	审计岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 实施各业务条线的监督检查。 根据项目角色起草业务审计、履职情况审计的审计方案、问题底稿、征求意见稿、审计报告、整改通知书。 执行非现场审计任务，包含但不限于开展审计项目的审前非现场审计工作、处理审计系统预警。 开展本条线项目的现场检查。根据审计方案要求，参加审计项目现场审计工作，包含但不限于参加现场查阅档案资料，收集审计证据，编制工作底稿，进行征求意见稿回复认定，及时报告审计发现和揭示审计发现的问题和风险，提出审计建议。 协助主管与对口业务条线的部门进行业务沟通，反馈该块业务存在的问题，提出意见和建议。 对本人担任的主查项目，建立审计发现问题的整改台账，督促落实整改。 收集、整理审计项目的纸质档案及电子档案。 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 经济学类、财政学类、金融学类、经济与贸易类、统计学类、法学类、工商管理类等相关专业； 具备3年及以上相关工作经验，有大型银行审计项目经验优先； 具备注册会计师、国际注册内审师、软件工程师等相关职业资格证书或中、高级职称优先。 	
14		金融消费者权益保护管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责协助修订完善金融消费者保护审查、公众教育宣传、消保培训工作机制。 依据现行消保审核制度和标准，对全行零售业务条线的新产品/服务设计、营销宣传材料、销售流程、合同协议、信息披露内容、售后管理、个人信息保护等涉及消费者权益的关键环节进行消保审查，并提出风险防范与改进意见。 按照消费者权益保护年度培训计划，组织、开展面向全行员工的消费者权益保护政策法规、投诉处理技巧、个人信息保护等消保专项培训与宣导。 按监管要求及工作计划，策划并组织实施面向社会公众的常态化和集中公众教育宣传活动，完成向监管报送活动总结报告及相关数据报表。 对分支行消费权益保护工作的日常开展进行指导。 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 经济学类、财政学类、金融学类、经济与贸易类、统计学类、法学类、工商管理类等相关专业； 具有3年及以上相关工作经验。 	

序号	部门	岗位	招聘人数	岗位描述	岗位其他要求	备注
15	法律合规部	法律审查岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 协助制定法律事务管理规章制度，并组织实施。 识别和评估我行经营管理活动相关的法律风险，包括为新产品新业务的开发提供必要的法律审核，识别和评估新业务所产生的法律风险。 实施全行合同管理工作，包括合同文本格式的拟定和修订、合同制定和审核、合同专用章刻制审核及管理。 研究法律法规最新动态，准确把握法律法规对我行经营的影响，及时为高级管理层提供法律、合规建议。 组织相关部门贯彻执行本行董事会、行长和首席风险官的法律事务工作指令，对执行情况进行监督检查，发布相关整改提示并督促整改。 牵头对全行法律事务工作的管理，提供法律指导、培训、咨询。 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 法学、法律类相关专业； 具有银行法务/法院/检察院/律师事务所3年及以上工作经验； 持有A类法律职业资格证书。 	
16	高层次博士人才	岗位不限	2	根据工作需要，安排至相关业务条线。	<ol style="list-style-type: none"> 博士研究生学历。 经济、金融、法律、数学、统计、计算机科学、大数据、人工智能等相关专业。 熟悉宏观经济、金融、银行业、法律合规、金融风险、数据治理、金融科技等领域的专业知识及研究方法，具备较强的理论水平和实践经验。 	
17	数字金融管理部	模型设计岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 负责各类数据模型的设计、可行性论证和技术选型，基于业务部门需求，通过与各部门及分支行紧密沟通，将其转化为可量化的数据问题和模型解决方案，制定详细的模型开发计划、设计文档和技术方案。 负责应用量化模型理论知识和实践技术，进行模型开发、训练和调优，主导或协同进行数据提取、清洗和特征工程，构建高质量建模数据集。 设计科学的模型验证体系，撰写详尽的模型报告，将模型开发结果提请职能机构审议，协同科技部门及业务团队，推动模型在生产环境的部署、测试和上线工作。 持续监控已上线模型的性能表现和稳定性，制定模型衰减预警机制，定期输出模型监控报告；负责所辖模型的全生命周期管理，定期对模型进行重训练、迭代和优化，以适应业务变化和分布漂移，保证模型的有效性和准确性，负责模型版本控制、文档更新、合规性检查和模型退出机制等。 负责沉淀模型设计的方法论和最佳实践，参与构建部门的数据模型资产库和特征库，跟踪国内外数据建模领域的前沿技术和行业实践，探索并引入新的算法和技术以提升模型效果。 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 计算机类、电子信息类、自动化类等相关专业，如具备世界500强科技企业相关从业经验2年及以上的，专业不限； 具有3年及以上金融行业数据分析、模型监控、量化风险管理从业经验； 掌握数据驱动风险模型、营销模型开发和数据挖掘理论知识，精通Python、R、SQL等编程语言，掌握SAS、SPSS等数据分析工具，熟悉ORACLE、DB2、MongoDB等主流数据库，具备大模型理论基础和提示词工程设计能力，熟悉表示模型和生成模型微调技术。 	信息科技岗位

序号	部门	岗位	招聘人数	岗位描述	岗位其他要求	备注
18		软件开发岗（大模型方向）	5	<p>1. 大模型全流程开发与优化：负责大语言模型在企业特定场景下的微调（Fine-tuning）与领域适配，包括指令微调等，以提升模型在专业任务上的表现。探索和实践模型精炼技术，如知识蒸馏、量化、剪枝等，在保证性能的同时降低模型部署和推理成本。构建和维护高质量的领域指令数据集与评估体系，驱动模型的迭代优化。</p> <p>2. 智能体与复杂应用构建：设计和开发基于大模型的智能体与复杂应用，如智能问答系统、自动化报告生成、代码助手、决策支持工具等。实现并优化检索增强生成技术栈，将外部知识库、企业数据与模型能力高效结合，确保生成内容的准确性与时效性。探索多模态、规划、工具调用等前沿技术在企业 workflow 中的落地。</p> <p>3. 工程化与平台化支持：负责大模型服务的工程化落地，包括模型服务的高性能封装、API设计、私有化部署及资源管理。开发和维持大模型应用开发框架与中间件，为业务团队提供便捷、稳定、可观测的模型调用能力，降低使用门槛。构建模型的监控、评估与可观测性体系，持续追踪服务性能、效果、成本及安全性。</p> <p>4. 技术研究与创新：跟踪大模型领域的前沿进展（如新模型架构、训练方法、高效推理技术），并进行技术验证与可行性评估。针对业务痛点，进行技术创新性解决方案的探索与原型开发。</p>	<p>1. 计算机类、电子信息类、自动化类等相关专业，如具备世界500强科技企业相关从业经验2年及以上的，专业不限；</p> <p>2. 具有3年及以上岗位相关工作经验；</p> <p>3. 熟悉Python后端开发，熟悉至少一种主流Web框架（如FastAPI, Flask等），并具备良好的数据库（如PostgreSQL, 高斯等）设计和使用经验；</p> <p>4. 熟悉传统机器学习/深度学习算法（Xgboost, DNN, Transformers等）应用与原理，熟练使用Pytorch等框架，能够根据实际需要应用算法模型解决业务问题；</p> <p>5. 熟练掌握数据清洗、加工、标注等操作方法和设计技巧；</p> <p>6. 掌握AI应用开发平台：Dify、Coze、LangChain、LlamaIndex，了解大模型平台：OpenAI、阿里通义、Deep Seek、智谱GLM等；</p> <p>7. 熟悉RAG（检索增强生成）、知识库构建、向量数据库等技术，了解智能体（Agent）开发，熟悉Workflow、Tool Use、Planning等机制。</p>	信息科技岗位
19		技术创新研发岗（北京）	2	<p>1. 负责外部先进同业的对标研究、分析与转化，组织开展先进同业的科技、产品方案调研，分析先进同业的金融科技发展规划，对我行的金融科技整体规划和决策提供信息；</p> <p>2. 负责应用型技术的研究与产品化应用，了解和评估新兴金融科技及相关创新产品，形成行内可引入的金融科技能力池；</p> <p>3. 配合业务部门完成创新类提案需求的调研和素材准备；</p> <p>4. 负责新兴金融科技类项目的选型测试与小规模试点应用；</p> <p>5. 负责对外金融科技服务、新场景服务的项目管理工作；</p> <p>6. 负责组织年度科技成果评审和对外申报奖励工作；</p> <p>7. 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>1. 计算机类、电子信息类、自动化类等相关专业，如具备世界500强科技企业相关从业经验2年及以上的，专业不限；</p> <p>2. 具有3年及以上相关工作经验，有银行、证券、基金等金融机构或大型企业开发中心相关经验者优先；</p> <p>3. 熟悉Python后端开发，熟悉至少一种主流Web框架（如FastAPI, Flask等），并具备良好的数据库（如PostgreSQL, 高斯等）设计和使用经验；</p> <p>4. 熟悉传统机器学习/深度学习算法（Xgboost, DNN, Transformers等）应用与原理，熟练使用Pytorch等框架，能够根据实际需要应用算法模型解决业务问题；</p> <p>5. 熟练掌握数据清洗、加工、标注等操作方法和设计技巧。</p>	信息科技岗位

序号	部门	岗位	招聘人数	岗位描述	岗位其他要求	备注
20	信息科技部	测试岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 独立负责SIT环境、UAT环境、专项测试环境等各类测试环境的搭建，以及测试环境中应用的发布与部署，同时做好测试库及测试数据库环境的备份工作； 2. 制定测试数据脱敏方案并提出相关需求，对脱敏后的数据进行验收、验证及测试执行，配合完成项目/任务级测试的数据准备工作，负责测试数据日常维护，定时回收与清理测试中心产生的测试数据以保障环境可用性，拟定测试数据相关管理标准； 3. 熟练掌握Jmeter、LoadRunner等测试技术及工具，使用自动化工具模拟不同场景对软件各项性能指标进行测试与评估并提出参数化建议。 4. 独立编写测试用例及测试分析报告，负责系统集成测试实施工作。 5. 负责测试终端机、服务器资源、柜面设备、测试手机等硬件资产的管理，完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计算机类、电子信息类、自动化类等相关专业，如具备世界500强科技企业相关从业经验2年及以上的，专业不限； 2. 具有3年及以上软件测试相关领域工作经验，其中至少2年测试环境维护、系统发布操作、测试数据支持或测试管理经验； 3. 熟悉测试环境全生命周期管理与版本发布规范，能高效部署，具备测试数据构造、脱敏等能力，熟练1种以上环境管理、发布（如Jenkins）及数据管理工具；可设定功能测试指标，具备数据统计分析与整合能力，能完成能效评估、周报编制及对外数据汇总，掌握重大项目跟踪与跨部门协调方法；具备扎实的项目管理能力，精通软件测试全生命周期流程，可独立完成测试方案、测试用例、测试报告等全流程测试文档的编制工作； 4. 工作严谨细致、耐心负责，具备强烈责任意识、优秀沟通协作能力及问题解决能力，可快速响应突发需求，高效推进跨部门协作； 5. 具有国产化系统测试环境维护经验、具备测试 PMO完整项目经验或持有PMP/软件测试相关认证、具备大中型银行业务核心系统测试经验者优先。 	信息科技岗位
21	信息科技部	网络管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责维护和管理或组织的计算机网络系统，包括局域网和广域网的日常运行，处理网络设备的故障排除与维护，确保网络通信的畅通、稳定和安全。 2. 负责网络设备的安装调试、网络安全防护（如部署防火墙）及网络基础设施的日常维护等。 3. 完成领导交办的其他工作事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计算机类、电子信息类、自动化类等相关专业，如具备世界500强科技企业相关从业经验2年及以上的，专业不限； 2. 具有3年及以上金融机构网络相关架构运维工作经验，或金融行业数据中心网络建设维护经验； 3. 能够独立进行实施方案编写、实施、维护和优化等工作，对突发网络故障具备快速定位和处理能力； 4. 掌握常见网络设备（思科、华为、华三、F5、深信服、迪普等）的配置使用，熟悉并掌握TCP/IP协议栈以及路由和交换技术、IPv6、SRv6等技术，如STP、RIP、EIGRP、OSPF、BGP等网络协议，能熟练应用ACL、NAT、PAT、QOS等网络安全及流量控制等技术，具备分析和解决网络系统运行中出现的技术问题，能及时发现和解决网络系统故障和安全隐患； 5. 具备创新和探索精神，对新的技术和趋势保持敏锐的洞察力和兴趣，具有良好的沟通能力和团队合作精神； 6. 拥有主流厂商如思科（Cisco）、华为、H3C等认证，CCIE、HCIE、H3CIE等网络技术资质认证者同等条件优先，具有负载均衡、SSL硬加密技术经验者优先。 	信息科技岗位

序号	部门	岗位	招聘人数	岗位描述	岗位其他要求	备注
22		网络安全岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 参加全行网络安全规划设计，研究安全技术方案及可行性，维护安全技术基线，组织对信息系统进行安全基线核查。 2. 组织检测和评估贵阳银行信息系统的安全性，对信息系统整体及组成部分进行渗透测试、漏洞扫描、代码审计，分析研究网络安全脆弱性。 3. 建设和完善网络安全防御体系，对入侵防御系统、入侵检测系统、威胁发现系统、web防火墙、抗ddos攻击系统、蜜罐系统等网络安全系统进行维护和升级，对日志和告警体系进行维护和优化。 4. 协作完成重要业务系统的影响度分析，明确业务恢复优先级和恢复目标。 5. 负责维护网络安全工作中涉及的安全管理系统及软件。 6. 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计算机类、电子信息类、自动化类等相关专业，如具备世界500强科技企业相关从业经验2年及以上的，专业不限； 2. 具有3年及以上网络安全工作经验，对突发网络安全事件具备快速定位和处理能力； 3. 对信息安全落地工作和相关技术实践有较为全面的理解，具备网络基础知识，文档水平好； 4. 具备SKILL, MCP等AI应用的安全风险识别能力，了解国内外AI安全动态、攻防技术、监管政策，能够识别AI工具在业务场景中的合规风险与安全隐患； 5. 熟悉网络安全基础（渗透测试、漏洞管理、等保、运维审计、安全运营），熟悉等级保护，关键基础保护条例等国内外信息安全标准，熟悉信息安全风险评估流程，熟悉商用密码管理要求； 6. 具备良好的沟通表达能力、文档汇报能力及跨团队协作精神和解决问题能力； 7. 持有CISP、CIPT、CIASW、软考信息安全工程师证书或具备关基建设、运营经验者优先。 	信息科技岗位
23		运行管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责总行IT服务台运营与管理，包括服务请求受理、登记、分配、分析、协调、处置、跟踪、报告等工作。 2. 负责ITIL流程相关管理、执行情况监督、统计、分析、报告等工作。 3. 负责信息科技值班管理、值班内容制定、排班、协调值班工作、监督值班完成情况等工作。 4. 负责各类监控的定时检查、响应、通报、处理情况跟踪等工作。 5. 负责根据日常运行管理提炼总结最佳实践和经验总结，负责知识库积累和相关领域建设工作。 6. 配合部门负责人完成本部门人才梯队建设、培养工作，负责本专业领域相关课程内容的开发、培训等工作。 7. 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计算机类、电子信息类、自动化类等相关专业，如具备世界500强科技企业相关从业经验2年及以上的，专业不限； 2. 具有3年及以上岗位相关工作经验； 3. 熟悉主流编程语言和技术，熟练掌握Linux操作系统、数据库技术，熟悉分布式系统架构和微服务架构，及常用开发框架，如Spring、Hibernate等； 4. 熟练掌握SQL脚本、shell脚本的编写，有丰富的运维调优经验； 5. 有高度的责任心、较强的学习能力、良好的沟通合作能力； 6. 熟悉数据中心运维管理方面的相关流程（ITIL等）； 7. 有银行、证券、基金等金融机构或大型企业开发中心相关经验者、具有银行信息系统系统软件维护管理经验者优先。 	信息科技岗位

序号	部门	岗位	招聘人数	岗位描述	岗位其他要求	备注
24	数据管理部	数仓模型管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定数据模型设计规范、命名规则、分层标准，并推动研发团队落地执行，确保模型设计统一化、标准化。 负责参与业务需求分析，结合数据平台技术架构，设计或指导设计符合业务场景的数据模型；组织模型评审会议，从性能、扩展性、数据质量角度提出优化建议，把控模型设计质量。 负责监控线上数据模型的运行状态，识别性能瓶颈，通过模型重构、分区优化、索引调整等方式提升模型性能，降低资源成本。 负责建立数据模型的数据质量校验规则，对接数据质量工具，定期巡检模型数据质量，跟踪异常数据的修复过程，确保模型输出数据可靠。 负责负责数据模型的版本管理、下线评估与归档流程，维护数据模型资产目录，确保模型资产清晰可查。 负责对接业务部门、数据开发团队、数据分析师，提供模型使用咨询，协助解决业务侧使用模型时的问题，推动模型价值落地。 完成领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 计算机类、电子信息类、自动化类、统计类、数学类等相关专业，如具备世界500强科技企业相关从业经验2年及以上的，专业不限； 具有3年及以上岗位相关工作经验； 熟悉应用系统架构设计和开发、熟悉微服务和分布式架构； 熟练掌握 Java/Web/Python 等开发语言，掌握 SpringBoot 等 Java 开源框架，熟悉 Hadoop/Hive/Spark/Flink 等大数据技术，并能够基于上述项目开发大数据相关应用，了解数据采集，海量数据传输，数据清洗的常用方法和工具，如dataworks等工具； 参与过大型商业银行数据仓库模型设计，熟悉 Erwin/PowerDesigner等建模工具优先； 持有相关的数据管理、数据治理、数据架构等领域的专业认证者，具有原厂中高级认证或工信部及人社部认证的软考中高级证书者优先。 	信息科技岗位
25		安全管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 统筹落实数据全生命周期管理及提升数据管理能力成熟度，组织开展日常数据全生命周期管理活动，建立数据管理评估考核机制。 统筹全行数据安全治理，建设全行数据安全治理体系及运行机制，组织制定数据安全管理制度，推动实施数据分类分级保护，定期组织开展数据安全评估工作。 建立数据安全风险评估管理制度，组织制定全行数据处理活动数据安全评估规则，组织落实数据安全风险评估。 建立数据安全风险监测及应急预案，组织风险监测措施的落实和进行应急演练。 建立全行数据分类分级管理办法，推动落实我行数据分类分级工作。 每年组织进行一次全年数据安全风险全面评估，并按监管要求按时提交数据安全风险评估报告。 组织开展数据安全培训，提升全行员工数据安全意识，组织进行数据安全风险排查工作。 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 计算机类、电子信息类、自动化类、统计类、数学类等相关专业，如具备世界500强科技企业相关从业经验2年及以上的，专业不限； 熟悉《数据安全法》《个人信息保护法》《网络安全法》等法律法规，了解DSMM/DCMM 等标准规范。 熟悉数据安全合规体系，掌握数据全生命周期管理标准与规范，了解行业监管要求，能推动数据安全政策与制度落地。 3年及以上数据安全、数据管理相关工作经验，有金融行业（银行）数据安全管理工作经验者优先。 持有 CISP-DSG、CISAW等认证者优先。 具备优秀的沟通表达与跨部门协作能力，良好的逻辑思维与问题解决能力。 	信息科技岗位

序号	部门	岗位	招聘人数	岗位描述	岗位其他要求	备注
26		数据应用开发岗	1	<p>1. 分析数据应用类业务需求可行性，制定开发方案，进行产品技术选型及开发实施工作；</p> <p>2. 负责数据应用类系统开发环境的管理工作，实施系统和产品的配置管理、投产变更管理。</p> <p>3. 承担数据应用类开发项目的日常管理工作，控制项目的范围、时间、质量，协调项目资源，跟进并控制项目进度，保障项目文档完整、准确、及时归档。</p> <p>4. 实施数据应用类信息系统的数据管理工作，对应用系统内数据资产质量、数据准确性负责。</p> <p>5. 分析数据应用类系统运行状况，制定风险防范措施，及时处理生产问题，按相关规定及时上报，提升应用系统的安全性和稳定性。</p> <p>6. 学习先进银行的先进技术、开发经验和开发工具，提高开发的水平和效率，开展数据应用类系统的技术创新，提出系统整合的技术方案。</p> <p>7. 完成领导交办的其他事项。</p>	<p>1. 计算机类、电子信息类、自动化类、统计类、数学类等相关专业，如具备世界500强科技企业相关从业经验2年及以上的，专业不限；</p> <p>2. 具有3年及以上相关工作经验；</p> <p>3. 熟悉Python、Java、Web等主流编程语言，了解Hadoop、Spark、Flink等大数据框架技术；</p> <p>4. 具备大型数据库或分布式数据库经验，掌握Oracle, DB2, Mysql, Sql Server, GaussDB等多种主流数据库技术；</p> <p>5. 具备扎实的统计分析基础，熟悉各类统计方法，了解Smartbi、Jupyter等数据统计分析工具；</p> <p>6. 具备金融重点数据领域知识，熟悉银行业务流程、应用系统架构设计和开发、熟悉微服务和分布式架构，对数据应用类型系统、管理类系统具有开发实施经验；</p> <p>7. 熟悉敏捷开发流程，具备跨团队协作经验，具备良好的沟通和团队协作能力；</p> <p>8. 具有原厂中高级认证或工信部及人社部认证的软考中高级证书者优先。</p>	信息科技岗位