

附件:

贵州能源集团重点产业紧缺人才需求目录

(第一批)

序号	产业分类	人才分类	岗位名称	紧缺专业	学历要求	任职能力要求	需求人数
1	煤炭开采	专业技术人才	学术带头人	采矿工程或矿业工程等 相关专业	博士	1.工作经验 10 年及以上。 2.正高级职称。 3.获得省（部）级科技奖一等奖及以上，或作为第一权利人获得发明专利 2 件以上，或具有企业、科研院所技术总监、重大项目负责人等关键岗位研发工作经历。 4.具有大型煤矿智能化建设工程经验，重点在大型煤矿智能化系统架构设计、开发和建设以及运维管理方面，特别在大型煤矿智能化建设运维体系、卡脖子关键技术及相关 AI 大模型工程应用等科研攻关和成果转化方面应有前瞻认知和独特见解，应有培养行业科学家潜力；应承担过省部级及以上重点科技攻关项目或国家级科研项目。	长期引进
2	天然气开发利用	专业技术人才	科研团队负责人	煤及煤层气工程、煤层气采输技术或地质资源与地质工程等相关专业	博士	1.工作经验 5 年及以上。 2.高级职称及以上。 3.获得省（部）级科技奖，或作为第一权利人获得发明专利，或具有博士后科研工作经历（已出站），或具有企业、科研院所研发工作经历。 4.具有页岩气/煤层气规模化开发工程经验并承担省部级及以上科技攻关项目或参与国家级科研项目。	长期引进

序号	产业分类	人才分类	岗位名称	紧缺专业	学历要求	任职能力要求	需求人数
3	新能源（光伏、风电、抽蓄、储能）	专业技术人才	科研团队负责人	新能源科学与工程或电气工程等相关专业	博士	<ol style="list-style-type: none"> 1.工作经验5年及以上。 2.高级职称及以上。 3.获得省（部）级科技奖，或作为第一权利人获得发明专利，或具有博士后科研工作经历（已出站），或具有企业、科研院所研发工作经历。 4.具有新能源规模化开发（风电或光伏或综合能源）工程经验并承担省部级及以上科技攻关项目或参与国家级新能源领域科研项目。 	长期引进
4	煤炭开采	专业技术人才	科研人员	采矿工程或矿业工程等相关专业	硕士研究生及以上	<ol style="list-style-type: none"> 1.作为第一权利人获得发明专利，或具有副高级及以上专业技术任职资格，或具有企业、科研院所研发工作经历。 2.具有大型煤矿智能化建设工程经验，重点在大型煤矿智能化系统架构设计、开发和建设以及运维管理方面，应参与过省部级或国家级科研项目。 	长期引进
5	煤炭开采	专业技术人才	科研人员	安全技术及工程或矿业工程等相关专业	硕士研究生及以上	<ol style="list-style-type: none"> 1.作为第一权利人获得发明专利，或具有副高级及以上专业技术任职资格，或具有企业、科研院所研发工作经历。 2.具有大型煤矿瓦斯治理工程经验并参与过省部级及以上科技攻关项目。 	长期引进
6	天然气开发利用	专业技术人才	科研人员	煤及煤层气工程、煤层气采输技术或地质资源与地质工程等相关专业	硕士研究生及以上	<ol style="list-style-type: none"> 1.作为第一权利人获得发明专利，或具有副高级及以上专业技术任职资格，或具有企业、科研院所研发工作经历。 2.具有页岩气或煤层气规模化开发工程经验并参与过省部级及以上科技攻关项目或参与国家级科研项目。 	长期引进

序号	产业分类	人才分类	岗位名称	紧缺专业	学历要求	任职能力要求	需求人数
7	新能源（光伏、风电、抽蓄、储能）	专业技术人才	科研人员	新能源科学与工程或电气工程等相关专业	硕士研究生及以上	1.作为第一权利人获得发明专利，或具有副高级及以上专业技术任职资格，或具有企业、科研院所研发工作经历。 2.具有新能源规模化开发（风电或光伏或综合能源）工程经验并参与过省部级及以上科技攻关项目。	长期引进
8	新能源（光伏、风电、抽蓄、储能）	专业技术人才	科研人员	能源动力工程或热工装备及其控制或机械工程、电气工程、控制科学与工程等相关专业	硕士研究生及以上	1.作为第一权利人获得发明专利，或具有副高级及以上专业技术任职资格，或具有企业、科研院所研发工作经历。 2.具有火力发电或煤化工领域工程经验并参与过省部级及以上科技攻关项目。	长期引进
9	天然气开发利用	专业技术人才	燃气安全技术	安全工程及相关专业	硕士研究生及以上	1.35岁以下，5年以上燃气安全评估或风险管理经验，具备安全工程、燃气工程、消防工程等相关专业背景。 2.精通燃气输配安全规范，熟悉风险分析方法，具备燃气事故应急预案编制和应急处置实战经验。 3.持有注册安全工程师资格，具有燃气企业安全生产标准化建设经验者优先。 4.熟悉HSE（健康、安全、环境）管理体系的核心要素和运作机制，能够指导团队建立和完善HSE管理体系，有效提升企业的安全环保管理水平。 5.具备跨部门协作能力，能有效对接监管部门并主导安全审查工作。 6.具有大型燃气企业安全管理经验或参与过高压管网安全评估项目者优先。 7.熟悉燃气安全体系建设，在燃气行业设计、施工、运行等安全技术方面有丰富的经验。	长期引进

序号	产业分类	人才分类	岗位名称	紧缺专业	学历要求	任职能力要求	需求人数
10	天然气开发利用	专业技术人才	燃气运行分析	应用数学、统计学、概率论与数理统计及相关专业	硕士研究生及以上	<p>1.35岁以下，5年以上算法研发经验，具备运筹学、统计学、机器学习、计算机科学等相关专业背景。</p> <p>2.精通预测模型和机器学习算法，熟悉时间序列分析、回归分析、神经网络等预测技术。</p> <p>3.熟练掌握 Python、java 等编程语言及相关算法库，能够高效实现算法原型和产品级代码。</p> <p>4.具备优秀的问题分析和解决能力，能够独立设计算法并实现复杂业务需求的解决方案。</p> <p>5.有成功实施过天然气行业或相关领域预测类算法项目的经验。</p> <p>6.良好的沟通能力和团队合作精神，能够与非技术团队成员有效沟通。</p> <p>7.具有天然气、能源行业或供应链行业背景的优先。</p>	长期引进
11	天然气开发利用	专业技术人才	燃气数智技术	化学工程与技术，动力工程及工程、热物理、能源动力、计算机科学与技术、自动化及相关专业	硕士研究生及以上	<p>1.35岁以下，5年以上能源行业数字化转型经验，具备化工、热能、动力、计算机科学、自动化等相关专业背景及中级以上职称。</p> <p>2.熟悉城镇燃气工程建设、生产运行、安全应急管理、客户管理等主要业务流程及相关技术体系，并具备相应燃气技术及信息集团化项目的管理经验和能力。</p> <p>3.熟悉城镇燃气 SCADA、CIS、GIS 等燃气相关基础系统功能以及集成经验和系统运用，并具备相关实践经验。</p> <p>4.具有大型燃气企业数字平台建设、数智化转型经验和管理能力。</p> <p>5.具有较好的问题分析和解决能力。</p> <p>6.具有良好的沟通能力和团队合作精神，具备技术方案落地能力，能有效协调业务部门与技术供应商资源，能够与非技术团队成员有效沟通。</p>	长期引进

序号	产业分类	人才分类	岗位名称	紧缺专业	学历要求	任职能力要求	需求人数
12	天然气开发利用	专业技术人才	勘探开发	石油工程、油气井工程、油气田开发工程、石油与天然气工程、地质学、地质工程、勘查技术与工程、资源勘查工程、矿产普查与勘探、地球探测与信息技术、地球物理学等相关专业	硕士研究生及以上	<ol style="list-style-type: none"> 1.8年及以上油气勘探开发工作经历。 2.具有扎实的石油天然气专业技术基础，熟练使用各种办公软件。 3.高级及以上专业技术职称。 4.具有较强的组织协调沟通能力。 5.荣获2项省部级科学技术进步奖以上奖项（其中一等奖排名前7、二等奖排名前5、三等奖排名前3）。 6.以第一作者或通讯作者身份发表2篇SCI或5篇核心期刊论文。 7.曾参与编写气田开发方案或探明储量报告2次及以上。 	长期引进
13	天然气开发利用	专业技术人才	地质	地质资源与地质工程、矿产普查与勘探等相关专业	硕士研究生及以上	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有地质资源与地质工程、矿产普查与勘探等相关专业硕士及以上学历，从事油气地质勘探工作3年以上（其中煤层气或非传统天然气领域工作经历不少于2年）。 2.作为主要成员参与过省部级及以上煤层气地质评价、储层预测或开发地质研究类科研项目，或主导完成企业级煤层气地质建模、储量计算等专项技术工作2项及以上。 3.熟练掌握Petrel、Geomap等地质建模软件及三维地质可视化技术。 4.具备独立完成煤层气井位部署论证、开发方案地质章节编制的能力，熟悉煤系地层含气性测试、有利区带优选等技术流程。 5.能通过测井解释、岩心分析等数据建立高精度地质模型指导产能建设。 6.有突出的技术敏锐度，近2年内主导过煤层气地质技术创新应用案例者优先。 	长期引进

序号	产业分类	人才分类	岗位名称	紧缺专业	学历要求	任职能力要求	需求人数
14	天然气开发利用	专业技术人才	安全环保	石油与天然气工程、安全工程、油气储运工程等相关专业	硕士研究生及以上	1.从事非常规天然气长输管道工作10年及以上。 2.具有油气相关专业领域副高级及以上专业技术任职资格。 3.持有相关专业注册安全工程师证。	长期引进
15	天然气开发利用	专业技术人才	运维维护	石油与天然气工程、油气储运工程等相关专业	硕士研究生及以上	1.从事非常规天然气管道建设及生产运维现场管理经验10年及以上。 2.具有油气相关专业领域副高级及以上专业技术任职资格。	长期引进
16	火力发电	专业技术人才	值长	能源动力类、电气工程类、热能动力工程等相关专业	大专及以上	1.5年以上火电厂运行岗位经验（如集控运行、锅炉、汽机、电气等主岗位），在值长岗位具有2年以上工作经历。 2.掌握锅炉、汽轮机、发电机、辅机系统及DCS控制系统原理，熟悉600MW及以上机组运行规程以及机组启停、异常处理及调度协调。	10人
17	火力发电	专业技术人才	主操	能源动力类、电气工程类、热能动力工程等相关专业	大专及以上	1.5年以上火电厂运行岗位经验，在主操岗位具有1年以上工作经历。 2.掌握锅炉、汽轮机、发电机、辅机系统，熟悉600MW及以上机组运行规程以及机组启停、异常处理。	20人

注：《重点产业紧缺人才需求目录》根据需求动态发布。